



## **Progetto SIADOM - Social Innovation Alliance for Diversity Management and Innovation of Organization Models**

**Cod. 1002-0001-1522-2022**

**Ente proponente: Fòrema S.r.l.**

**Ente partner: UMANA FORMA S.r.l.**

DGR n. 1522 del 29 novembre 2022. FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS PR VENETO 2021-2027. Priorità 1 Occupazione. P.A.R.I. PROGETTI E AZIONI DI RETE INNOVATIVI PER LA PARITÀ E L'EQUILIBRIO DI GENERE - Approvato con Decreto n. 652 del 22/06/2023

### **BANDO DI SELEZIONE** **FORMAZIONE IN AULA DI GRUPPO – DIVERSITY MANAGEMENT\_FASE 1**

#### **CONTENUTI E OBIETTIVI DELL'ATTIVITÀ FORMATIVA**

La formazione in aula di gruppo è promossa ed organizzata da Umana Forma srl, partner del progetto SIADOM – capofila Fòrema.

Il progetto mira a supportare la creazione di ambienti organizzativi e professionali favorevoli alla parità di genere, attraverso lo sviluppo di modelli innovativi capaci di intercettare i nuovi fabbisogni delle persone, contribuendo così a:

- diffondere un nuovo approccio culturale
- migliorare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro
- armonizzare e riequilibrare i tempi della vita e del lavoro
- valorizzare le organizzazioni aziendali come luogo dell'innovazione sociale, sistemi complessi e interconnessi con il territorio dove sperimentare soluzioni innovative per accelerare lo sviluppo competitivo
- accompagnare l'evoluzione del ruolo dell'HR manager: da gestore del personale a facilitatore e acceleratore del cambiamento

Con questo specifico intervento – pensato per titolari di impresa, figure direttive, responsabili funzione HR – saranno approfondite le procedure alla base del diversity management, suddivise nei 3 passaggi chiave.

Partendo dall'analisi di strumenti di mappatura, elemento imprescindibile per impostare i successivi piani di azione, i partecipanti analizzeranno la struttura di un piano strategico efficace per concludere con l'individuazione di azioni puntuali e misurabili, a supporto di un approccio pragmatico e calato sulle specifiche caratteristiche di un'organizzazione.

Strumenti e competenze legate al diversity management, saranno trasferite ai partecipanti nell'ottica di favorire la diffusione di buone pratiche sul territorio, una rinnovata cultura della diversità nelle organizzazioni e un impatto sociale concreto, dentro e fuori le Imprese.

L'attività formativa è di tipo esperienziale

#### **PERIODO DI REALIZZAZIONE E DURATA DELL'ATTIVITÀ**

L'intervento sarà avviato indicativamente a partire dal 19 Giugno 2024 per complessive 12 ore. È obbligatoria la frequenza di almeno il 70% del monte ore totale.





Cofinanziato  
dall'Unione europea



REGIONE DEL VENETO

## **SEDI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ**

Padova

### **DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE**

La partecipazione al percorso è rivolta a persone occupate, prioritariamente donne - anche come libere professioniste e lavoratrici autonome, residenti o domiciliate in Veneto.

Il numero di destinatari previsto è 8.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE**

- 1) Le persone interessate potranno presentare regolare domanda di ammissione inviando o presentando:
  - Curriculum vitae aggiornato (in qualsiasi formato)
  - Documento di identità in corso di validità

via mail a [ufficio.commerciale@umanaforma.it](mailto:ufficio.commerciale@umanaforma.it) **entro il giorno 13/06/2024** indicando nell'oggetto "Candidatura Lab Formativo SIADOM\_Compетенze Diversity Management" o consegnate a mano presso la Segreteria di Umana Forma, Via Portenari 15 – 30175 Marghera (VE)

### **MODALITÀ DI SELEZIONE**

L'ammissione al percorso avverrà in conformità agli esiti della selezione che si terrà tra i giorni 14 e 17 Giugno e sarà condotta da una commissione appositamente designata. La commissione, il cui giudizio è insindacabile, verificherà i parametri di ammissibilità e la coerenza del fabbisogno espresso dal candidato rispetto alle azioni previste. La Commissione si riserva di convocare dei colloqui individuali di approfondimento in particolare qualora le domande di partecipazione pervenute e giudicate idonee fossero superiori al numero destinatari previsti dal presente intervento.

Se non fosse raggiunto il numero di destinatari previsti il bando potrà essere esteso fino al raggiungimento del numero dei candidati.

### **FINANZIAMENTO**

La partecipazione è completamente **GRATUITA** perché finanziata dal Fondo Sociale Europeo Plus, Priorità 1 Occupazione – Obiettivo specifico c), che intende promuovere una partecipazione equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata.

### **RIFERIMENTI**

Per informazioni e chiarimenti è possibile fare riferimento a Maddalena Tizianel - [maddalena.tizianel@umanaforma.it](mailto:maddalena.tizianel@umanaforma.it) – 0415385630

**Data pubblicazione Bando 10/05/2024**

