

**AVVISO PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER IL CONFERIMENTO DI 1 BORSA DI ANIMAZIONE TERRITORIALE
FSE PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CRESCITA**

**DGR n. 827 del 15 luglio 2025 FSE BANDO PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CRESCITA - Codice
Progetto: 1249-0001-827-2025**

L'iniziativa si inserisce nell'ambito del PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 - Priorità 3 - Inclusione Sociale PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA CRESCITA, Obiettivo specifico Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati (FSE+)

Il presente annuncio è rivolto a entrambi i sessi e a persone di tutte le nazionalità, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di pari opportunità, fermi restando i criteri di ammissione previsti dal bando stesso.

1. Descrizione e Finalità

UMANA FORMA è Soggetto Proponente del progetto *P.E.R.C.O.R.S.I. – Percorsi Educativi Reti Cooperative Orientate a Rafforzare Sviluppo e Inclusione* ATS VEN_10 – Portogruaro codice CUP H31B25000710007 e promuove la borsa di animazione territoriale all'interno del progetto.

La Borsa di Animazione Territoriale ha come obiettivo quello di promuovere la diffusione delle attività progettuali e costruire un efficace, strutturato e permanente collegamento tra operatori, scuole, famiglie e comunità.

Il Borsista lavorerà in stretto contatto con il Capofila per mappare i bisogni emergenti e favorire la partecipazione attiva e costante dei territori dell'ATS VEN_10 Veneto Orientale rispetto al tema dell'Inclusione sociale dei giovani e dei minori (anche provenienti da Paesi terzi).

La borsa di animazione territoriale si configura come uno strumento strategico a supporto del Progetto, finalizzato a rafforzare il lavoro di rete, la partecipazione attiva degli attori locali e la costruzione di alleanze stabili e orientate allo sviluppo del territorio. Attraverso un'azione strutturata di accompagnamento e facilitazione, la borsa mira a valorizzare le risorse esistenti, favorire il dialogo tra istituzioni, terzo settore e comunità locali, e sostenere il capofila nella definizione e realizzazione di strategie condivise e sostenibili. In questa cornice, le attività previste si pongono l'obiettivo di promuovere un coinvolgimento efficace e continuativo degli stakeholder e dei destinatari finali, contribuendo a generare impatti duraturi e coerenti con le finalità del Progetto sull'intero ATS VEN_10 Veneto Orientale

2. Attività Previste

Il ruolo del borsista sarà quello di facilitare la creazione e il potenziamento di una rete territoriale di organizzazioni e soggetti che offrono servizi ai giovani, con l'obiettivo di rendere tale rete attiva ed operativa anche dopo la conclusione delle attività progettuali. Nello specifico il/la borsista in sinergia con il Capofila e la rete di partner, attiverà una ROAD MAPS sul territorio, a titolo esemplificativo:

FASE 1 – AVVIO, ANALISI E SET-UP DELLA RETE

Gennaio 2026 – Giugno 2026 (mesi 1–6)

Obiettivi principali:

- Costruire una base conoscitiva solida del territorio
- Attivare i primi legami strutturati tra stakeholder
- Allineare visione, obiettivi e modalità operative con Capofila e partner

Azioni

Analisi territoriale complessiva dell'ATS VEN_10 Veneto Orientale e analisi specifica dei 21 Comuni:

- raccolta dati quantitativi e qualitativi sui bisogni dei giovani;
- mappatura dei servizi, progettualità attive, reti informali e formali;
- individuazione di criticità, risorse e gap di collaborazione.

Mappatura e primo contatto con:

- organizzazioni territoriali;
- stakeholder istituzionali e del Terzo Settore;
- potenziali coach, mentor e figure professionali rilevanti.

Attivazione delle prime azioni di rafforzamento del network:

- incontri di presentazione del progetto;
- raccordo con progettualità già finanziate su altri fondi;
- predisposizione di materiali informativi e di comunicazione differenziati per target.

Definizione, in sinergia con il Capofila, di:

- obiettivi condivisi della rete;
- strumenti di monitoraggio del coinvolgimento degli attori.

Output di fase

- Report di analisi territoriale dell'ATS VEN_10 Veneto Orientale
- Database stakeholder e professionisti
- Piano di networking e comunicazione territoriale

FASE 2 – ATTIVAZIONE E SVILUPPO OPERATIVO DELLA RETE

Luglio 2026 – Giugno 2027 (mesi 7–18)

Obiettivi principali

- Rendere la rete territoriale attiva e operativa
- Rafforzare il coinvolgimento continuativo degli stakeholder
- Supportare l'aggancio dei destinatari finali (minori)

Azioni

Azioni strutturate di networking e confronto:

- incontri tematici territoriali;
- tavoli di lavoro multi-attore;
- momenti di scambio con altre progettualità finanziate.

Promozione e diffusione continuativa delle iniziative:

- campagne informative sui territori;
- supporto alla comunicazione degli eventi di progetto;
- coinvolgimento attivo delle organizzazioni locali.

Supporto al Capofila e ai partner operativi per il raggiungimento dei **70 minori dell'ATS VEN_10 Veneto Orientale**

- dialogo continuo con Servizi Sociali;
- raccordo con servizi già in carico ai destinatari;
- facilitazione dei flussi informativi tra enti.

Condivisione di informazioni e opportunità tra Ambiti Territoriali Sociali:

- buone pratiche di inclusione sociale;
- strumenti e modelli di presa in carico.

Azioni di monitoraggio periodico:

- stato di partecipazione degli stakeholder;
- livello di integrazione della rete;
- criticità e azioni correttive.

Output di fase

- Rete territoriale funzionante e riconosciuta;
- Report di monitoraggio semestrali;
- Incremento progressivo del coinvolgimento dei destinatari.

FASE 3 – CONSOLIDAMENTO, SISTEMATIZZAZIONE E SOSTENIBILITÀ

Luglio 2027 – Gennaio 2028 (mesi 19–24)

Obiettivi principali

- Consolidare la rete oltre la durata del progetto;
- Capitalizzare le esperienze maturate;
- Rendere replicabili i modelli sviluppati.

Azioni

Rafforzamento finale delle relazioni strategiche:

- accordi di collaborazione;
- definizione di prospettive di continuità post-progetto.

Modellizzazione delle buone pratiche:

- analisi del funzionamento della rete;
- individuazione degli elementi chiave di successo;
- costruzione di modelli replicabili e adattabili ad altri contesti.

Supporto all'organizzazione di eventi di restituzione e disseminazione:

- presentazione dei risultati;
- valorizzazione delle sinergie attivate.

Redazione di documenti di sintesi e linee guida operative per il Capofila e i partner.

Output di fase

- Modello di rete territoriale strutturato e replicabile;
- Documento di buone pratiche;
- Strategia di sostenibilità post-progetto.

RISULTATO ATTESO FINALE

Al termine dei 24 mesi, la borsa di animazione territoriale avrà contribuito alla costruzione di una **rete territoriale solida, riconosciuta e autonoma**, capace di continuare a operare a favore dei giovani dell'ATS VEN_10 Veneto Orientale anche oltre la conclusione del progetto, rafforzando l'integrazione tra servizi, enti e comunità locali.

3. Documentazione richiesta nel corso dello svolgimento attività

Il borsista dovrà redigere mensilmente sul modello fornito da UMANA FORMA la seguente documentazione;

- un diario di bordo giornaliero;
- timesheet mensili;
- report conclusivo dell'attività svolta.

Questo lavoro sarà poi utilizzato per produrre una relazione finale completa di abstract sull'attività svolta, che ne evidenzia i risultati conseguiti al fine di favorire la replicabilità del progetto anche a favore di altre reti e territori.

Output obbligatori per la rendicontazione del Progetto:

- un diario di bordo giornaliero;
- timesheet mensili;
- report conclusivo dell'attività svolta

4. Destinatari:

La borsa di animazione è rivolta a persone sia disoccupate che occupate, anche a partita IVA. L'attività lavorativa eventualmente svolta dal destinatario occupato dovrà essere compatibile con lo svolgimento della borsa, garantendo una disponibilità di presenza part time nella sede del capofila e/o dei partner. Non sono ammissibili i dipendenti dei partner di progetto. Si precisa che non è ammessa la fruizione contemporanea delle iniziative finanziate nel PR Veneto FSE+ 2021-2027 o nel Programma GOL (PNRR).

Requisiti Obbligatori

- ✓ Residenza/domicilio in Regione Veneto
- ✓ Automunito, disponibilità a muoversi nel territorio
- ✓ Possesso di laurea almeno triennale in ambito sociale e comprovata esperienza di almeno 3 anni nell'ambito dell'Inclusione sociale

Requisiti preferenziali

Costituiranno titolo preferenziale, ai fini della selezione, il possesso di uno o più dei seguenti requisiti, da esplicitare nel Curriculum Vitae:

- comprovate **competenze psico-educative, comunicative e relazionali**, nonché capacità di **coordinamento e organizzazione di attività, iniziative ed eventi** rivolti al target giovani e minori;
- **solide competenze e conoscenze in ambito di governance sociale, lavoro di comunità e sviluppo di reti territoriali**, maturate attraverso esperienze di **studio, ricerca, attività professionali e/o volontariato**, chiaramente documentate nel Curriculum Vitae;
- **esperienze professionali pregresse** in qualità di **educatore/educatrice di comunità, animatore/animatrice territoriale o organizzatore/organizzatrice di iniziative esperienziali** rivolte ai giovani;
- **esperienze di studio, ricerca, analisi o indagine** direttamente collegate ai temi delle **politiche giovanili, dei minori, dell'inclusione sociale e dei contesti educativi e comunitari**.

5 - Trattamento economico e durata del progetto

La borsa di animazione territoriale prevede un importo massimo complessivo di € 52.080,00€ (pari ad € 2.170,00 mensili omnicomprensivi).

Tutti i costi da sostenere per le attività indicate al punto 2, sono da intendersi compresi nell'importo della borsa di animazione territoriale.

Le spettanze verranno liquidate al borsista a stati di avanzamento lavori, in funzione delle attività inerenti la borsa di animazione territoriale e previa verifica del corretto e completo adempimento dei compiti identificati al punto 2. Come previsto dalla Direttiva di riferimento la borsa avrà una durata di 24 mesi, da svolgersi in modo continuativo.

Al termine dell'attività, il destinatario della borsa dovrà produrre un **report conclusivo** sull'attività svolta, che ne evidenzia i risultati conseguiti rispetto agli obiettivi prefissati ed inseriti nel contratto di collaborazione ed allegando tutto il materiale di lavoro prodotto nel corso della collaborazione.

La borsa sarà avviata entro e non oltre il 31/01/2026 e si concluderà entro 24 mesi dalla data di avvio.

6 - Modalità e termini di selezione

I candidati dovranno inviare il modulo di candidatura completo di CV in formato Europass e copia di carta di identità in corso di validità **all'indirizzo segreteria@umanaforma.it entro e non oltre le ore 16.00 del 16/01/2026** inserendo come oggetto della mail: **"Progetto PERCORSI - Candidatura Borsa Animazione"**.

Il CV, in formato Europass, dovrà espressamente riportare

1. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 2016/679
2. la dicitura:

"Il/La sottoscritto/a consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione di sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara ai sensi degli artt. 46 e 47 che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae corrispondono a verità".

La selezione verrà effettuata mediante valutazione dei CV dei candidati e colloquio orale, in modalità in presenza presso la sede direzionale di Umana Forma o altra sede individuata da Umana Forma.

Il conferimento della Borsa di animazione avverrà in base a graduatoria stilata, a giudizio insindacabile, da apposita Commissione composta da 3 membri nominati da Umana Forma.

Selezione dei candidati

La selezione dei candidati avverrà sulla base di una valutazione comparativa, secondo i seguenti criteri:

1. Valutazione del Curriculum Vitae ed esperienza pregressa – punteggio massimo 40/100

Saranno valutati in particolare:

- esperienze pregresse in attività di animazione territoriale, lavoro di comunità, networking e sviluppo di reti locali;
- esperienze professionali o formative nell'ambito delle politiche giovanili, dell'inclusione sociale, dei servizi educativi e socio-educativi;
- conoscenza del contesto territoriale del Veneto Orientale e, in particolare, dell'ATS VEN_10;

- competenze organizzative, comunicative e di facilitazione di gruppi e tavoli di lavoro multi-attore;
- eventuale esperienza in progetti finanziati (regionali, nazionali o europei).

2. Colloquio individuale in presenza – punteggio massimo 60/100

Il colloquio sarà finalizzato a valutare:

la coerenza e pertinenza del percorso formativo e professionale rispetto agli obiettivi della borsa di animazione territoriale;

la motivazione personale e professionale a operare nel lavoro di rete e nello sviluppo di comunità a favore dei giovani;

le capacità relazionali, di comunicazione e di facilitazione dei processi partecipativi con stakeholder diversi (enti pubblici, terzo settore, servizi, giovani);

il livello di autonomia operativa, problem solving e auto-efficacia nelle dinamiche di lavoro territoriale;

la capacità di contribuire in modo proattivo al gruppo di lavoro progettuale;

eventuali proposte, idee o contributi operativi presentati dal candidato per lo sviluppo delle attività progettuali nel territorio dell'ATS VEN_10 Veneto Orientale

La fase di selezione si terrà a partire dal **19/01/2026** e si considererà conclusa con la pubblicazione della graduatoria di selezione e del relativo verbale della Commissione nel sito internet dell'Ente e comunque entro e non oltre il **21/01/2026**.

La Commissione si riserva di non procedere all'assegnazione delle Borse di animazione nel caso in cui le candidature pervenute non siano ritenute idonee.

Verranno prese in considerazione esclusivamente le candidature in possesso dei requisiti richiesti.

Il presente bando di selezione è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91.

7 - Trattamento dei dati personali:

Ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/79, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla presente selezione vengono acquisiti esclusivamente a tal fine da Umana Forma e sono finalizzati all'espletamento delle attività concorsuali.

I dati personali che saranno resi pubblici tramite il sito di Umana Forma (www.umanaforma.it) in seguito alla conclusione delle selezioni saranno unicamente il nome e il cognome dei candidati che hanno sostenuto il colloquio di selezione.

Presentando la propria candidatura il concorrente dichiara di aver ricevuto la presente informativa, autorizzando Umana Forma al trattamento dei propri dati personali.

8 - Referente tecnico del Bando e riferimenti

Il referente tecnico per il presente bando è Giovanna Brunelli

Per informazioni e chiarimenti: giovanna.brunelli@umanaforma.it – 041 5385630

Marghera - Venezia 22/12/2025



UMANA FORMA SRL
Via Portenari, 15
30175 MARGHERA (VE)
Tel. e FAX 041 5385630
www.umanaforma.it